

protocol adviescommissie — het resort — 2025

Het protocol zorgt voor transparantie over: de gang van zaken, aan/aftreden, vergoedingen, voorkomen van belangenverstremgeling, adviseren en vertrouwelijkheid.

Aan/aftreden

Leden van de adviescommissie worden door de organisatie van het resort benoemd en ontslagen. De benoemingsperiode wordt vastgesteld in de benoemingsbrief en het jaarlijkse protocol.

Leden mogen maximaal 5 jaar lid zijn van de commissie.

Advies

De commissie geeft gevraagd en ongevraagd advies over de artistiek-inhoudelijke lijn van het resort en wordt ingeschakeld om open calls te beoordelen. Tweemaal per jaar komen ze samen om de programmaplannen door te nemen, aan te scherpen en voorstellen te doen. Leden krijgen voor het inlezen en de vergadering betaald (€150 excl BTW per vergadering).

De commissie komt samen op uitnodiging van het resort. De vergaderingen vinden plaats op locatie, dit kan HQ van het resort zijn, maar ook de werkruimte of plek van een lid.

Open calls

Bij het beoordelen van open calls bestaat de commissie uit de voorzitter (co-directeur), de projectleider en minimaal 1 lid van de commissie.

De commissie adviseert op basis van de criteria over de inhoudelijke/kwalitatieve waarde van de aanmeldingen. De scores en daarmee de ranking worden bepaald op basis van het gemiddelde van de individuele scores van de adviseurs.

De commissie is objectief en onpartijdig in het oordeel en kijkt over de eigen voorkeuren heen. Bij de beoordeling houdt men rekening met de context van de aanmelder.

De commissie wordt tijdig op de hoogte gesteld van de vergadering en krijgt genoeg tijd om de aanmeldingen door te nemen en te beoordelen met hulp van het beoordelingsformulier.

De voorzittend co-directeur is verantwoordelijk voor de inhoudelijke voorbereiding en de verslaglegging van de vergadering wordt gedaan door iemand binnen de organisatie.

De vergoeding hiervoor is gebaseerd op €35 excl BTW per uur, het aantal uren wordt per open call vastgesteld.

Belangenverstremgeling

De commissie laat het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.

Om privé, zakelijk of artistiek belang te voorkomen wordt bij de selectieprocedure gevraagd of er sprake is van betrokkenheid (privé of zakelijk) bij een aanmelding, als dat het geval is het niet wenselijk dat het lid deelneemt aan de betreffende selectieprocedure en wordt er een ander lid gevraagd.

Vertrouwelijkheid

De informatie en documentatie die de leden van de commissie verkrijgen, wordt door hen strikt vertrouwelijk behandeld en mag niet gedeeld worden met derden. Alles wat wordt besproken in de vergadering is vertrouwelijk.